

Jaarplan & Kwaliteitsverslag 2026 GezinIntact



Jouw wereld telt!

Inleiding

In 2026 zet GezinIntact opnieuw belangrijke stappen om de kwaliteit van onze jeugdhulp te versterken. We willen kinderen en jongeren een warme, veilige en stabiele plek bieden waar zij zich kunnen ontwikkelen op een manier die bij hen past. Dit jaarplan beschrijft onze koers, onze doelen en de manier waarop wij werken aan een toekomst waarin kinderen en jongeren zich gehoord, gesteund en gezien voelen. Ons werk is altijd verbonden met onze missie, visie en kernwaarden, en sluit aan op de normen van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).

Missie

Onze missie is duidelijk: wij bieden kinderen en jongeren een fijne plek met een echt thuisgevoel. Vanuit een veilige basis bouwen we samen met hen aan hun toekomst. Wij geloven dat een stabiele omgeving de basis vormt voor groei en ontwikkeling. Kinderen en jongeren hebben het recht om op te groeien op een plek waar zij vertrouwen kunnen opbouwen, zich gezien voelen en waar zij ruimte krijgen om te ontdekken wie zij zijn.

Visie

Onze visie sluit hierbij aan. Wij geloven dat ieder kind en iedere jongere zich kan ontwikkelen wanneer de omgeving veilig en ondersteunend is. Daarom richten we ons op het creëren van een leefwereld die rust biedt, veiligheid uitstraalt en ruimte geeft aan talent, eigenheid en plezier. Wij werken samen met ouders, familieleden, scholen, gemeenten en andere partners om een zo normaal mogelijke jeugd te bieden. We kijken naar kansen, niet naar beperkingen.

Kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de basis van alles wat we doen. 'Veiligheid eerst' betekent dat kinderen en jongeren zich veilig moeten voelen, zowel fysiek als emotioneel. 'Kansen zien en pakken' gaat over het stimuleren van talenten, interesses en positieve ervaringen. Met 'Met elkaar' bedoelen we dat we samenwerken op basis van vertrouwen, helderheid en verbondenheid. 'Zo normaal mogelijk' betekent dat we kinderen een leefomgeving bieden die aansluit bij een gewone, gezonde jeugd met ruimte voor plezier, vriendschap en passende verantwoordelijkheid.

Strategische thema's voor 2026

Op basis van onze missie, visie, kernwaarden en de IGJ-normen richten we ons in 2026 op vijf hoofdthema's die ons helpen onze kwaliteit verder te versterken. Deze thema's vormen de rode draad in ons dagelijks werk en in de ontwikkeling van onze organisatie. Ze zorgen we ervoor dat kinderen en jongeren bij ons kunnen rekenen op stabiele, professionele en warme begeleiding.

Ontwikkelingsgerichte hulp

In 2026 zetten we sterk in op ontwikkelingsgerichte hulp. Dit betekent dat we de behoeften, wensen en mogelijkheden van kinderen en jongeren centraal stellen. We creëren ruimte voor ontwikkeling door aandacht te geven aan school, talent, gezondheid, hobby's en toekomstperspectief. Jeugdigen en ouders blijven actief betrokken bij het opstellen van doelen. Ook het netwerk speelt een belangrijke rol. Door goede samenwerking ontstaat een stevig fundament voor groei.

Veiligheid en stabiliteit

Een veilige en stabiele omgeving is de basis voor herstel en groei. We blijven werken met actuele risico-inventarisaties zowel voor de kinderen en jongeren als voor de organisatie. Daarnaast zorgen we voor structuur, voorspelbaarheid en een positief pedagogisch leefklimaat op elke locatie. We investeren in vertrouwen, zichtbaarheid en nabijheid binnen de begeleiding. Jongeren moeten voelen dat zij veilig zijn en dat wij er voor hen zijn.

Planmatig en professioneel werken

Planmatig werken blijft een belangrijk onderdeel van onze professionaliteit. Dit betekent dat wij werken met SMART-doelen, regelmatige evaluaties en actuele dossiers. Methodisch handelen, intervisies en multidisciplinair overleg zijn hierbij de norm. We zorgen ervoor dat alle betrokken professionals goed samenwerken, helder communiceren en dat afspraken concreet en navolgbaar zijn. Zo voorkomen we onduidelijkheden en versterken we de effectiviteit van onze hulp.

Reflecteren en verbeteren

Wij geloven in een cultuur waarin leren en verbeteren centraal staan. Reflecteren is essentieel om kwaliteit te borgen. Daarom plannen we in 2026 vier vaste reflectiemomenten per team. Ook incidenten worden geanalyseerd en vertaald naar verbeteracties. Medewerkers krijgen ruimte om te groeien door scholing, coaching en kennisdeling. Onze organisatie blijft zich ontwikkelen door openheid en bereidheid om te leren.

Samen met jeugdigen en ouders

De stem van jeugdigen en ouders is onmisbaar. In 2026 versterken we hun betrokkenheid verder. We halen structureel feedback op, zowel in gesprekken als in korte evaluaties. De jongerenraad en ouderparticipatiegroepen worden actiever betrokken bij keuzes in beleid en uitvoering. Door hun ervaringen serieus te nemen en terug te koppelen wat we ermee doen, verbeteren we onze zorg stap voor stap.

Jaarplanning 2026

Onze jaarplanning geeft richting aan ons werk en zorgt ervoor dat alle teams op het juiste moment aandacht geven aan de juiste thema's. Elke maand heeft een eigen focus die aansluit bij onze strategische doelen en bij de IGJ-normen. Door deze structuur blijft de voortgang zichtbaar en borgen we kwaliteit op een professionele en warme manier.

Januari

In januari richten we ons op het actualiseren van dossiers en het opstellen van nieuwe doelen. Het jaar start met het bespreken van verwachtingen en het aanzetten van de PDCA-cyclus. Hierdoor creëren we een sterke basis voor het jaar.

Februari

In februari voeren we regiegesprekken met jeugdigen en ouders om hun wensen en ideeën scherp te krijgen. We actualiseren veiligheidsanalyses en bespreken casussen in multidisciplinair overleg.

Maart

Maart staat in het teken van scholing en het analyseren van het leefklimaat. Ook controleren we of methodisch werken goed geborgd is.

April

In april voeren we netwerkgesprekken en rondt elk team de eerste kwartaalreflectie af. We kijken samen waar we staan en wat beter kan.

Mei

In mei controleren we of de meldcode goed wordt gevolgd. Ook halen we feedback op bij jeugdigen en ouders over hun ervaringen.

Juni

Juni is een belangrijk evaluatiemoment. Dossiers worden geactualiseerd, doelen worden herzien en we voeren een PDCA-halfjaarcheck uit.

Juli

In juli richten we ons op de zomerperiode. We maken zomerveiligheidsafspraken en zorgen voor continuïteit in begeleiding.

Augustus

In augustus besteden we aandacht aan scholing en een netwerkupdate waar nodig.

September

In september actualiseren we dossiers opnieuw en scherpen we doelen aan. Teams voeren de derde kwartaalreflectie uit.

October

Oktober staat in het teken van teamcultuur, veiligheid en het aanscherpen van samenwerking.

November

In november voeren we eindejaarsregiegesprekken en rondt elk team de laatste MDO's af.

December

December is de maand van afsluiten. We voeren de PDCA-evaluatie uit en reflecteren op het gehele jaar.

Bestuur en Governance

Het bestuur van GezinIntact heeft een belangrijke rol in het waarborgen van kwaliteit, veiligheid en continuïteit. De IGJ-normen 3.1 t/m 3.4 beschrijven dat bestuurders verantwoordelijk zijn voor:

- Een cultuur waarin het belang van de jeugdige centraal staat.
- Voldoende, deskundig en betrouwbaar personeel.
- Een professionele PDCA-cyclus, structurele audits en toezicht.
- Het benutten van inspraak van jongeren, ouders en medewerkers.

Het bestuur vertaalt deze normen naar strategische keuzes, kwartaalrapportages, risicogesprekken, beleidskaders en kwaliteitsonderzoek.

Bestuurlijk blok – Inspectiebezoek IGJ 2025

In 2025 heeft de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) een aangekondigd bezoek gebracht aan GezinIntact. Tijdens dit bezoek heeft de Inspectie een breed beeld gevormd van de kwaliteit en veiligheid van onze hulpverlening.

Conclusie IGJ:

De Inspectie acht op basis van het bezoek dat GezinIntact verantwoorde hulp kan bieden. De Inspectie verwacht dat GezinIntact de aandachtspunten oppakt in de doorontwikkeling.

Vervolg:

De Inspectie volgt de ontwikkelingen in het reguliere risicogerichte toezicht. Dit betekent voor GezinIntact dat onze ontwikkellijn structureel wordt meegenomen in de PDCA-cyclus, interne audits en bestuurlijke rapportages in 2026.